



# MANAGER PAR LA CONFIANCE

## Référence :

### Objectifs :

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Comprendre les bénéfices du management par la confiance pour son équipe et pour l'entreprise
- Trouver des clés pour donner confiance à son équipe : principes, valeurs, compétences
- Adopter une posture de manager confiant

### Public :

- Salarié de l'entreprise occupant le poste de manager

### Près-requis :

- Accessible à tout salarié correspondant au public ci-dessus

### Information complémentaire :

### Durée :

- 1 jour soit 7 heures

### Formations associées :

- Communiquer en leader avec son équipe
- Manager et motiver une équipe

## Programme :

### 1 - RECONNAITRE LES LEVIERS ORGANISATIONNELS DE LA CONFIANCE

- Identifier les principes en lien avec la confiance : sens, valeurs, projets
- Repérer les différentes formes d'organisation d'équipe qui favorisent la confiance

### 2 – IDENTIFIER LES LEVIERS RELATIONNELS DE LA CONFIANCE

- Identifier les leviers personnels de la confiance
- Comprendre les conséquences des comportements non confiants sur la non-performance
- Autodiagnostic : ses aptitudes au management par la confiance

### 3 –DEVELOPPER UNE ATTITUDE POSITIVE POUR MANAGER PAR LA CONFIANCE

- Aligner sa posture managériale sur la confiance réciproque
- Être exemplaire et accepter de sortir du " command & control "
- Utiliser les techniques de communication et de questionnement pour mieux surmonter les appréhensions, les croyances et les préjugés
- Plan d'action personnel : élaboration de sa feuille de route pour s'engager dans l'action à l'issue de cette formation

#### Moyens techniques :

*Salle de formation, paper-board, vidéoprojecteur.*

#### Moyens pédagogiques :

*Cette action de formation s'appuiera sur une méthode participative, associant des exercices pratiques et des apports théoriques. Un livret sera remis à la fin de la formation à chaque participant reprenant tous les thèmes abordés.*

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action: Feuilles d'émargement signées par demi-journée par les stagiaires et contresignées par le formateur.

Moyens d'encadrement : formateur management expérimenté

#### Descriptions du dispositif permettant de suivre les résultats :

*L'évaluation de la qualité de formation se fera tout au long de la formation par des exercices de mise en pratique liés directement aux différents thèmes abordés durant la formation ainsi qu'à la fin de la formation au travers de deux questionnaires (Stagiaires et Formateur) renseignés à l'issue de la formation par les participants.*

***Délivrance d'une attestation individuelle de formation***

WISEO

Z.I des Marais

76340 BLANGY-SUR-BRESLE

Tél : 02 32 97 47 00 Fax : 02 32 97 47 09

conseil@viseo-formation.fr

[www.viseo-formation.fr](http://www.viseo-formation.fr)