



MANAGER ET MOTIVER UNE EQUIPE

Référence : RHM06

Objectifs :

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Comprendre les fonctions du manager
- Diagnostiquer son style de leadership et utiliser la méthode de management la plus adaptée à chaque situation
- Mettre en place un cadre managérial opérationnel

Public :

Salarié de l'entreprise occupant le poste de :

- Manager débutant dans l'encadrement d'équipe
- Manager confirmé souhaitant bénéficier d'un rappel des techniques de management

Près-requis :

- Accessible à tout salarié correspondant au public ci-dessus

Durée :

- 2 jours soit 14 heures

Formations associées :

- Initiation au management
- Déléguer efficacement
- Manager ses anciens collègues
- Conduite de réunion

VISEO
Z.I des Marais
76340 BLANGY-SUR-BRESLE
Tél : 02 32 97 47 00 Fax : 02 32 97 47 09
conseil@viseo-formation.fr
www.viseo-formation.fr

Programme :

1^{ère} journée

1 - IDENTIFIER ET ASSURER LES MISSIONS MANAGERIALES

- Les grandes fonctions managériales
- La crédibilité du manager
- L'autodiagnostic du style de leadership
- Les méthodes managériales
- Le management situationnel
- Les leviers motivationnels

2^{ème} journée

2 – METTRE EN PLACE UN CADRE MANAGERIAL EFFICIENT

- La fixation d'objectifs
- La mise en place de briefings
- Le contrôle du travail
- Les signes de reconnaissance :
 - Le compliment minute
 - La critique constructive
- Le recadrage d'un collaborateur
- L'évaluation des performances
- La délégation

Moyens techniques :

Salle de formation, paper-board, vidéoprojecteur, vidéos, fiches techniques.

Moyens et méthodes pédagogiques :

Cette action de formation s'appuiera sur une méthode participative, associant des exercices pratiques et des apports théoriques. Un livret sera remis à la fin de la formation à chaque participant reprenant tous les thèmes abordés.

Moyens d'encadrement : *Formateur management expérimenté*

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action : *Feuilles d'émargement signées par demi-journée par les stagiaires et contresignées par le formateur.*

Descriptions du dispositif permettant de suivre les résultats :

L'évaluation de la qualité de formation se fera tout au long de la formation par des exercices de mise en pratique liés directement aux différents thèmes abordés durant la formation ainsi qu'à la fin de la formation au travers de deux questionnaires (Stagiaires et Formateur) renseignés à l'issue de la formation par les participants.

L'évaluation des acquis de la formation sera réalisée aux travers d'exercices et de mises en situation tout au long de la formation et à la fin de celle-ci.

Délivrance d'une attestation individuelle de fin de formation