



L'AUTOCONTROLE EN PRODUCTION

Référence : PERF03

Objectifs :

A l'issue de la formation, le participant devra être capable de :

- Utiliser les outils et les procédures liés à la mise en place de l'autocontrôle dans son unité de production
- Etre acteur de la qualité au quotidien
- Acquérir les principaux outils de la qualité : 5S, Ishikawa, Pareto...

Public :

- Salarié de l'entreprise occupant un poste d'opérateur

Près-requis :

- Accessible à tout salarié correspondant au profil ci-dessus

Durée :

- 1 jour soit 7 heures

Matériel :

- Paper-board, jeu pédagogique

Commentaires :

Le fil conducteur de la formation est un jeu pédagogique « *Le jeu de l'autocontrôle* » au cours duquel les stagiaires découvrent les outils de la qualité et participent à la mise en place de l'autocontrôle au sein d'une unité de production.

Voir aussi :

- Comprendre le fonctionnement et la stratégie d'une entreprise
- Comprendre son rôle et celui des différents services de son entreprise

Programme :

1. LE PROCESSUS DE FABRICATION

- Les opérations transformant le produit
- Les fiches d'instruction
- Les ordres de fabrication
- Les nomenclatures

2. LES BILANS ET LES ANALYSES

- La qualité
- La quantité
- Les temps passés
- La satisfaction du client
- L'utilisation des outils qualités : 5S, Ishikawa, Pareto, PDCA...

3. LA MISE EN PLACE DES NOUVELLES METHODES

- Les gammes de contrôle, les panoplies
- Le système de suggestions
- Les détrompeurs, les gabarits
- La communication

Moyens et méthodes pédagogiques :

Cette action de formation s'appuiera sur une méthode ludique et participative, associant des exercices pratiques et des apports théoriques. Un livret sera remis à la fin de la formation à chaque participant reprenant tous les thèmes abordés.

Descriptions du dispositif permettant de suivre les résultats :

L'évaluation de la qualité de formation se fera tout au long de la formation par des exercices de mise en pratique liés directement aux différents thèmes abordés durant la formation ainsi qu'à la fin de la formation au travers de deux questionnaires (Stagiaires et Formateur) renseignés à l'issue de la formation par les participants.

L'évaluation des acquis de la formation sera réalisée aux travers d'exercices et de mises en situation tout au long de la formation et à la fin de celle-ci.