



DEVENIR TUTEUR

Référence : RHFO01

Objectifs :

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier les fonctions du tuteur et les différents dispositifs d'accompagnement
- Mettre en place un parcours d'intégration dans l'entreprise
- Accompagner la personne en apprentissage et évaluer ses acquis professionnels

Public :

- Salarié de l'entreprise ayant à exercer le rôle de tuteur

Près-requis :

- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins deux ans en rapport avec la qualification visée ;
- Avoir une qualification suffisante au regard de l'objectif de professionnalisation visé.

Durée :

- 1 journée soit 7 heures

Formations associées :

- Communiquer efficacement
- Formation de formateur occasionnel

WISEO

Z.I des Marais

76340 BLANGY-SUR-BRESLE

Tél : 02 32 97 47 00 Fax : 02 32 97 47 09

conseil@viseo-formation.fr

www.viseo-formation.fr

Programme :

1 - LE TUTORAT DANS L'ENTREPRISE

- Les enjeux de l'accompagnement
- Les différents dispositifs
- La fonction tutorale

2 - LE PARCOURS D'APPRENTISSAGE

- Le parcours d'apprentissage
- La prise en charge de l'apprenant
- Les compétences à acquérir
- La construction du parcours
- Les outils d'apprentissage

3 - LA FORMATION SUR LE TERRAIN

- Les objectifs pédagogiques
- Les qualités du formateur interne
- L'animation d'une formation

4 - L'ACCOMPAGNEMENT DE L'APPRENANT

- Evaluer les acquis
- Réaliser un entretien de suivi
- Aider un apprenant en difficulté

Moyens techniques :

Salle de formation, paper-board, vidéoprojecteur, vidéos, fiches techniques.

Moyens et méthodes pédagogiques :

Cette action de formation s'appuiera sur une méthode participative, associant des exercices pratiques et des apports théoriques. Un livret sera remis à la fin de la formation à chaque participant reprenant tous les thèmes abordés.

Moyens d'encadrement : Formateur management expérimenté

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action : Feuilles d'émargement signées par demi-journée par les stagiaires et contresignées par le formateur.

Descriptions du dispositif permettant de suivre les résultats :

L'évaluation de la qualité de formation se fera tout au long de la formation par des exercices de mise en pratique liés directement aux différents thèmes abordés durant la formation ainsi qu'à la fin de la formation au travers de deux questionnaires (Stagiaires et Formateur) renseignés à l'issue de la formation par les participants.

L'évaluation des acquis de la formation sera réalisée aux travers d'exercices et de mises en situation tout au long de la formation et à la fin de celle-ci.

Délivrance d'une attestation individuelle de fin de formation