



SSIAP 1 – Remise à niveau Agent de Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personne

Référence : PREVSSIAPREC

Objectifs :

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Exercer la fonction du SSIAP1
- Interpréter les tableaux de signalisation de l'incendie
- Appliquer les principales dispositions en matière de SHT.
- Gérer un PC de sécurité incendie en situation de crise

Public :

- Les personnes titulaires du diplôme ERP / IGH 1 et les personnes titulaires du diplôme SSIAP 1, ne pouvant justifier d'au moins 1607 heures d'activité d'agent de sécurité, durant les 36 derniers mois

Près-requis :

- AFPS ou PSC 1 de moins de 2 ans ou SST ou PSE en cours de validité
- Aptitude médicale de moins de 3 mois
- Capacité à retranscrire des anomalies sur une main courante
- Habilitation électrique du personnel non électricien (H0B0)

Durée :

- 21 heures soit 3 journées

Programme :

POSTE DE SECURITE :

Fonctionnement d'un poste de sécurité - exercices interactifs de réception d'appels

RONDES DE SECURITE ET SURVEILLANCE TDES TRAVAUX :

Conduite d'une ronde de sécurité - rondes applicatives

APPEL ET RECEPTION DES SERVICES PUBLICS DE SECOURS :

Appel, accueil et guidage des secours publics- mise en application

MISES EN SITUATION D'INTERVENTION :

Mise en application globale des acquis opérationnels dans le cadre de l'intervention de l'équipe de sécurité

MISES EN OEUVRE DES MOYENS D'EXTINCTION :

Exercices d'extinction sur feux réels - protection individuelle

Moyens et méthodes pédagogiques :

Cette action de formation s'appuiera sur une méthode participative, associant des exercices pratiques et des apports théoriques. Un livret sera remis à la fin de la formation à chaque participant reprenant tous les thèmes abordés. Extincteurs mis à disposition.

Descriptions du dispositif permettant de suivre les résultats :

L'évaluation de la qualité de formation se fera tout au long de la formation par des exercices de mise en pratique liés directement aux différents thèmes abordés durant la formation ainsi qu'à la fin de la formation au travers de deux questionnaires (Stagiaires et Formateur) renseignés à l'issue de la formation par les participants.

L'évaluation des acquis de la formation sera réalisée aux travers d'exercices et de mises en situation tout au long de la formation et à la fin de celle-ci.