



# MONTAGE, UTILISATION ET DEMONTAGE D'UN ECHAFAUDAGE ROULANT

(Selon la recommandation R408 CNAMTS)

**Référence :** PREV38

**Objectifs :**

A l'issue de la formation, le participant devra être capable de :

- Acquérir les compétences nécessaires au montage, à la modification et au démontage d'un échafaudage roulant conformément à la notice du fabricant
- Utiliser un échafaudage roulant en toute sécurité en respectant les instructions de la notice du fabricant.

**Public :**

- Salarié de l'entreprise amené à monter, démonter et utiliser un échafaudage roulant conformément à la notice technique du fabricant pour réaliser les travaux liés à son activité professionnelle

**Près-requis :**

- Accessible à tout salarié âgé de 18 ans minimum sachant lire et parler la langue française

**Durée :**

- 2 jours soit 14 heures

**Matériel :**

- Echafaudage(s) roulant(s) conforme(s)
- Les stagiaires doivent être munis d'une tenue de travail, d'un casque avec jugulaire, d'un harnais et d'un dispositif antichute, de chaussures de sécurité et de gants de manutention

**Programme :**

1<sup>ère</sup> journée

**1 - LES DIFFERENTS TYPES D'ECHAFAUDAGES ROULANTS**

**2 - RESPONSABILITES DU MONTEUR D'ECHAFAUDAGE ROULANT**

**3 - AMENAGEMENT DE L'AIRE DE TRAVAIL**

**4 - MONTAGE D'UN ECHAFAUDAGE ROULANT**

**5 - VERIFICATION JOURNALIERE ET UTILISATION**

**6 - DEMONTAGE D'UN ECHAFAUDAGE ROULANT**

2<sup>ème</sup> journée

**7 - EVALUATION THEORIQUE ET PRATIQUE**

*Nota : 1 à 2 jours de pratique peuvent être ajoutés en fonction de l'expérience des stagiaires et du matériel utilisé*

**RECYCLAGE : 3 ans**

Moyens et méthodes pédagogiques :

*Cette action de formation s'appuiera sur une méthode participative, associant des exercices pratiques et des apports théoriques. Un livret sera remis à la fin de la formation à chaque participant reprenant tous les thèmes abordés.*

Descriptions du dispositif permettant de suivre les résultats :

*L'évaluation de la qualité de formation se fera tout au long de la formation par des exercices de mise en pratique liés directement aux différents thèmes abordés durant la formation ainsi qu'à la fin de la formation au travers de deux questionnaires (Stagiaires et Formateur) renseignés à l'issue de la formation par les participants. L'évaluation des acquis de la formation sera réalisée aux travers d'exercices et de mises en situation tout au long à la fin de la formation.*