



# MANAGER ET MOTIVER UNE EQUIPE

**Référence : RHMG06**

**Objectifs :**

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Comprendre les fonctions du manager
- Diagnostiquer son style de leadership et utiliser la méthode de management la plus adaptée à chaque situation
- Mettre en place un cadre managérial opérationnel

**Public :**

Salarié de l'entreprise occupant le poste de :

- Manager débutant dans l'encadrement d'équipe
- Manager confirmé souhaitant bénéficier d'un rappel des techniques de management

**Près-requis :**

- Accessible à tout salarié correspondant au public ci-dessus

**Durée :**

- 2 jours soit 14 heures

**Formations associées :**

- Initiation au management
- Déléguer efficacement
- Manager ses anciens collègues
- Conduite de réunion

**Programme :**

**1<sup>ère</sup> journée**

**1 - LE ROLE DU MANAGER**

- Les grandes fonctions managériales
- La crédibilité du manager
- L'autodiagnostic du style de leadership
- Les méthodes managériales
- Le management situationnel
- Les leviers motivationnels

**2<sup>ème</sup> journée**

**2 – LE CADRE MANAGERIAL**

- La fixation d'objectifs
- La mise en place de briefings
- Le contrôle du travail
- Les signes de reconnaissance
- Le recadrage
- L'évaluation des performances

Moyens et méthodes pédagogiques :

*Cette action de formation s'appuiera sur une méthode participative, associant des exercices pratiques et des apports théoriques. Un livret sera remis à la fin de la formation à chaque participant reprenant tous les thèmes abordés.*

Descriptions du dispositif permettant de suivre les résultats :

*L'évaluation de la qualité de formation se fera tout au long de la formation par des exercices de mise en pratique liés directement aux différents thèmes abordés durant la formation ainsi qu'à la fin de la formation au travers de deux questionnaires (Stagiaires et Formateur) renseignés à l'issue de la formation par les participants.*

*L'évaluation des acquis de la formation sera réalisée aux travers d'exercices et de mises en situation tout au long de la formation et à la fin de celle-ci.*