



FORMATION DE FORMATEUR OCCASIONNEL

Référence : RHFO03

Objectifs :

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Former les collaborateurs de son entreprise
- Maîtriser les fondamentaux de l'animation pédagogique
- S'entraîner à animer des séquences de formation théoriques, pratiques et comportementales

Public :

Salarié de l'entreprise ayant à animer des formations de manière occasionnelle

Près-requis :

- Accessible à tout salarié correspondant au public ci-dessus

Durée :

- 2 jours soit 14 heures

Condition de réussite :

- Chaque participant devra avoir préparé une séquence de présentation d'une durée d'environ 15 min sur un thème de son choix

Formations associées :

- Formation de formateur - Perfectionnement
- Concevoir une action de formation
- Intégrer et former les nouveaux collaborateurs

Z.I. des Marais

76340 BLANGY-SUR-BRESLE

Tél. : 02 32 97 47 00

Fax : 02 32 97 47 09

conseil@viseo-formation.fr

www.viseo-formation.fr

Programme :

1^{ère} journée

1 - DEMARRER UNE FORMATION

- Créer un climat de confiance
- Présenter le déroulement du stage
- Recueillir les attentes

2 - LES FORMATIONS THEORIQUES

- Les difficultés d'une formation en salle
- Faire vivre une séquence théorique
- La gestion des attitudes individuelles

2^{ème} journée

3 – LES FORMATIONS PRATIQUES

- Réussir une séquence sur le terrain
- Les difficultés d'attention
- S'assurer de la compréhension

4 – LES FORMATIONS COMPORTEMENTALES

- Réussir une séquence comportementale
- Animer une séquence comportementale
- Débriefing un jeu de rôles

5 – CLORE UNE FORMATION

- L'évaluation des acquis
- Le débriefing de fin de stage

Moyens et méthodes pédagogiques :

Cette action de formation s'appuiera sur une méthode participative, associant des exercices pratiques et des apports théoriques. Un livret sera remis à la fin de la formation à chaque participant reprenant tous les thèmes abordés.

Descriptions du dispositif permettant de suivre les résultats :

L'évaluation de la qualité de formation se fera tout au long de la formation par des exercices de mise en pratique liés directement aux différents thèmes abordés durant la formation ainsi qu'à la fin de la formation au travers de deux questionnaires (Stagiaires et Formateur) renseignés à l'issue de la formation par les participants.

L'évaluation des acquis de la formation sera réalisée aux travers d'exercices et de mises en situation tout au long de la formation et à la fin de celle-ci.