



FORMATION CONTINUE DES SAUVETEURS SECOURISTES DU TRAVAIL

Référence : PREV05

Objectifs :

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Réactualiser les premiers gestes de secours.

Public :

- Salarié de l'entreprise titulaire du Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail, à jour de son recyclage annuel.

Près-requis :

- Accessible à tout salarié correspondant au public ci-dessus

Durée :

- 1 jour soit 6 heures

Formations associées :

- Formation initiale des Sauveteurs Secouristes du Travail
- Prévention des accidents du travail – Encadrement
- Prévention des accidents du travail – Salariés
- Evaluation des risques liés à une unité de travail

Programme :

1 - CHAPITRE I : CONNAITRE LES ACCIDENTS DU TRAVAIL DANS LA PROFESSION

- Intérêt de la prévention des risques professionnels
- Qu'est-ce qu'un Sauveteur Secouriste du travail

2 – CHAPITRE II : RECHERCHER LES RISQUES PERSISTANTS POUR « PROTEGER »

3 – CHAPITRE III : EXAMINER LA VICTIME ET FAIRE « ALERTER »

- Les alertes à la population

4 – CHAPITRE IV : SECOURIR : LES GESTES TECHNIQUES

- Les saignements
- La méthode de Hemlich
- La position latérale de sécurité
- L'arrêt cardio-respiratoire chez l'adulte
- L'enfant
- Le bébé
- L'utilisation du DSA
- Le défibrillateur semi-automatique
- Les brûlures
- Les plaies simples et graves
- Les malaises
- Les atteintes traumatiques du squelette

5 – CHAPITRE V : SITUATION INHERENTES AUX RISQUES SPECIFIQUES

- Mises en situation avec des cas concrets

Moyens et méthodes pédagogiques :

Cette action de formation s'appuiera sur une méthode participative, associant des exercices pratiques et des apports théoriques. Un livret sera remis à la fin de la formation à chaque participant reprenant tous les thèmes abordés. Mannequins pour la réanimation cardio-ventilatoire et le bouche à bouche, accessoires factices pour mises en scène de situation d'urgence (plaies, colorant, outils coupants...)

Descriptions du dispositif permettant de suivre les résultats :

L'évaluation de la qualité de formation se fera tout au long de la formation par des exercices de mise en pratique liés directement aux différents thèmes abordés durant la formation ainsi qu'à la fin de la formation au travers de deux questionnaires (Stagiaires et Formateur) renseignés à l'issue de la formation par les participants.

L'évaluation des acquis de la formation sera réalisée aux travers d'exercices et de mises en situation tout au long de la formation et à la fin de celle-ci.