



EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS LIEE A UNE UNITE DE TRAVAIL

Référence : PREV50

Objectifs :

A l'issue de la formation, le participant devra être capable de :

- Mener une observation, une enquête afin :
 - d'analyser la présence de danger présent dans l'unité de travail.
 - Identifier les risques occasionnés
 - Mesurer et quantifier les risques.
 - Hiérarchiser les risques identifiés.
- Saisir cette analyse sur le progiciel spécifique EVARISK

Public :

- Salarié de l'entreprise amené à exercer des fonctions d'évaluateur interne des risques professionnels

Près-requis :

- Connaître la réglementation liée à l'établissement du Document Unique.
- Avoir suivi les formations sur les risques (chimiques, électriques, routiers, machines et outils...)
- Avoir saisi les données EVARISK (renseignements sur le personnel, les accidents à N-1, les formations à la sécurité.)
- Avoir choisi l'équipe projet.
- Avoir validé les unités de travail.

Durée :

- 2 jours soit 14 heures
- (une journée de formation suivie de 2 demi-journées à 2 semaines d'intervalle)

Préparation :

- 0,5 jours captation d'une séance de travail sur vidéo sur 1 unité de travail (choisie par l'entreprise) + enquête
- 1 journée analyse de poste par l'animateur

Matériel :

- Vidéoprojecteur, paper-board

Programme :

1^{ère} journée (Mise en place de l'analyse ergonomique)

1 – Analyse globale de la situation

- Différence entre danger et risques

2 – Composant de la situation de travail

3 – Démarche d'analyse d'activité

- Ergonomie, Principes et méthodes
- Intérêt de la démarche ergonomique
- Liaisons entre éléments

4 – Analyse de l'activité au poste de travail

- Caractériser le travail prescrit et réel
- Techniques d'analyse
- Communication et écoute active
- Interroger et observer le travailleur
- Référentiels écrits au travail prescrit
- Histoire et variabilité du poste
- Analyser les écarts et leurs impacts
- Charge de travail

5 – Analyse de l'activité au poste de travail Pratique

- Méthode I TA MA MI sur différents cas pratique
- Cas pratiques pour maîtriser observations globale et systématique
- Application I TA MA MI
- Analyse complète sur vidéo du poste à étudier

1^{ère} Demi-journée (Analyse de l'unité de travail)

1 – Synthèse et présentation de l'analyse de l'unité de travail choisie par demi-groupe

2 – Comparaison entre les deux analyses (avantages /inconvénients)

3 – Rectificatif vis-à-vis des manques et des écarts avec l'analyse du poste effectuée par l'animateur.

4 – Actions correctives à apporter pour finaliser l'analyse de l'unité de travail nécessaire pour la deuxième demi journée.

2^{ème} Demi-journée (Saisie sur le progiciel Evarisk)

1 – Bilan de l'analyse de l'unité de travail finalisé par écrit

2 – Saisie de l'analyse de l'unité de travail finalisée et validée par l'animateur sur le logiciel EVARISK.

Moyens et méthodes pédagogiques :

Cette action de formation s'appuiera sur une méthode participative, associant des exercices pratiques et des apports théoriques. Un livret sera remis à la fin de la formation à chaque participant reprenant tous les thèmes abordés.

Descriptions du dispositif permettant de suivre les résultats : L'évaluation de la qualité de formation se fera tout au long de la formation par des exercices de mise en pratique liés directement aux différents thèmes abordés durant la formation ainsi qu'à la fin de la formation au travers de deux questionnaires (Stagiaires et Formateur) renseignés à l'issue de la formation par les participants.