



# EPI : EQUIPIER DE PREMIERE INTERVENTION

**Référence :** PREV16

**Objectifs :**

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Alerter et d'agir efficacement lors d'un début d'incendie
- Acquérir les principes de base du feu et de l'extinction
- Utiliser les différents moyens d'extinction

**Public :**

Salarié de l'entreprise désigné par le chef d'établissement pour intervenir lors d'un début d'incendie

**Près-requis :**

- Formation accessible à tout salarié correspondant au public ci-dessus

**Durée :**

- 8 heures soit une journée

**Formations associées :**

- PPI : Personnel de Première intervention
- ESI : Equipier de Seconde Intervention
- Formation des chargés d'évacuation
- Etablir le permis feu : autorisation de travail par points chauds

**Règlementation :**

- ERP : 1 EPI pour 10 personnes sur le même secteur (ou 10%). Réunir en moins d'une minute 2 EPI dans un même secteur

**Programme :**

**1 – APPORTS THEORIQUES**

- Prévention de l'incendie
- La combustion et les gaz
- La propagation
- La sectorisation
- Le désenfumage
- Le matériel de lutte contre l'incendie
- Le coordinateur

**2 – MISES EN PRATIQUE**

- Le tour du site
- La lecture d'un plan d'évacuation
- La lecture de l'alarme incendie
- Lutte sur générateur de flammes
- Utilisation de trois extincteurs à eau
- Utilisation de trois extincteurs à CO2
- Utilisation de deux extincteurs à poudre (selon environnement)
- Manipulation du R.I.A selon la nature des locaux
- Exercice de mise en sécurité

Moyens et méthodes pédagogiques :

*Cette action de formation s'appuiera sur une méthode participative, associant des exercices pratiques et des apports théoriques. Un livret sera remis à la fin de la formation à chaque participant reprenant tous les thèmes abordés. Extincteurs mis à disposition.*

Descriptions du dispositif permettant de suivre les résultats :

*L'évaluation de la qualité de formation se fera tout au long de la formation par des exercices de mise en pratique liés directement aux différents thèmes abordés durant la formation ainsi qu'à la fin de la formation au travers de deux questionnaires (Stagiaires et Formateur) renseignés à l'issue de la formation par les participants.*

*L'évaluation des acquis de la formation sera réalisée aux travers d'exercices et de mises en situation tout au long de la formation et à la fin de celle-ci.*