



# COMPRENDRE LE FONCTIONNEMENT ET LA STRATEGIE D'UNE ENTREPRISE

## « Ma petite entreprise de production »

**Référence : PERF01**

### Objectifs :

A l'issue de la formation, le participant devra être capable de :

- Identifier les principes d'organisation d'une entreprise
- Identifier le fonctionnement économique d'une entreprise et les interactions entre ses différents acteurs

### Public :

- Salarié de l'entreprise occupant un poste d'opérateur

### Près-requis :

- Accessible à tout salarié correspondant au profil ci-dessus

### Durée :

- 1 jour soit 7 heures

### Matériel :

- Paper-board, jeu pédagogique

### Commentaires :

Le fil conducteur de la formation est un jeu pédagogique « *Ma petite entreprise de production* » au cours duquel les stagiaires doivent gérer une entreprise qui est confrontée à des fluctuations financières et des aléas divers (hausse et baisse du carnet de commandes, incidents matériels...). Des décisions managériales sur le plan humain, matériel et financier devront être prises par les stagiaires.

### Voir aussi :

- Comprendre son rôle et celui des différents services de son entreprise
- L'autocontrôle

### Programme :

#### 1. LES RESSOURCES HUMAINES

- Aménagement du temps de travail
- Heures supplémentaires
- Gestion des congés
- Intérim/Embauches
- Polyvalence
- Formation

#### 2. LA GESTION DE LA PRODUCTION

- Prévisions de vente
- Saisonnalité
- Adéquation Charge/Capacité
- Réactivité et pro activité face au marché / aux aléas
- Stocks

#### 3. L'ECONOMIE D'ENTREPRISE

- Produits
- Charges
- Coût du travail
- Coût du stock
- Coût de revient
- Prix de vente
- Résultat
- Trésorerie

### Moyens et méthodes pédagogiques :

*Cette action de formation s'appuiera sur une méthode ludique et participative, associant des exercices pratiques et des apports théoriques. Un livret sera remis à la fin de la formation à chaque participant reprenant tous les thèmes abordés.*

### Descriptions du dispositif permettant de suivre les résultats :

*L'évaluation de la qualité de formation se fera tout au long de la formation par des exercices de mise en pratique liés directement aux différents thèmes abordés durant la formation ainsi qu'à la fin de la formation au travers de deux questionnaires (Stagiaires et Formateur) renseignés à l'issue de la formation par les participants.*