



# ACCOMPAGNEZ VOS EQUIPES DANS UN PROJET DE CHANGEMENT

**Référence : RHM08**

**Objectifs :**

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Faire adhérer ses collaborateurs à un projet d'entreprise
- Identifier et lever les résistances au projet d'entreprise
- Créer une dynamique du changement

**Public :**

Salarié de l'entreprise occupant le poste de :

- Manager
- Directeur

**Près-requis :**

- Accessible à tout salarié correspondant au public ci-dessus

**Durée :**

- 2 jours soit 14 heures

**Formations associées :**

- Communiquer efficacement
- Dynamique de réunion

**Programme :**

1<sup>ère</sup> journée

**1 - DEFINIR LE PROJET D'ENTREPRISE**

- La présentation du projet
- Les attitudes face au changement

**2 - ORGANISER LE CHANGEMENT AVEC SA DIMENSION HUMAINE**

- Les conditions du changement
- L'organisation du projet au niveau humain
- L'élaboration d'un rétro-planning

2<sup>ème</sup> journée

**3 – DEFINIR UNE STRATEGIE D'ACTEUR**

- Le pilotage du groupe de travail
- Le leader et le changement
- La carte des partenaires

**4 – FEDERER L'EQUIPE AUTOUR DU PROJET**

- La réunion de lancement
- Le coaching du changement
- La professionnalisation des équipes
- Le suivi du projet dans le temps

Moyens et méthodes pédagogiques :

*Cette action de formation s'appuiera sur une méthode participative, associant des exercices pratiques et des apports théoriques. Un livret sera remis à la fin de la formation à chaque participant reprenant tous les thèmes abordés.*

Descriptions du dispositif permettant de suivre les résultats :

*L'évaluation de la qualité de formation se fera tout au long de la formation par des exercices de mise en pratique liés directement aux différents thèmes abordés durant la formation ainsi qu'à la fin de la formation au travers de deux questionnaires (Stagiaires et Formateur) renseignés à l'issue de la formation par les participants.*

*L'évaluation des acquis de la formation sera réalisée aux travers d'exercices et de mises en situation tout au long de la formation et à la fin de celle-ci.*